

<p>Учено мнение: выборного органа первичной профсоюзной организации МБОУ Сибирякская СОШ</p> <p>Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации</p> <p> (подпись)</p> <p>Ключкова М.Л. (Ф.И.О.)</p> <p>30 декабря 2020 год</p>	<p><b>Приложение № 3</b> к коллективному договору МБОУ Сибирякской СОШ на 2021; 2022 и 2023 год</p> <p>«УТВЕРЖДАЮ» Директор МБОУ Сибирякская СОШ</p> <p> (подпись)</p> <p>Афонин А.А. (Ф.И.О.)</p> <p>30 декабря 2020 год</p>
---	---

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
СИБИРЯКСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Сибирякская средняя общеобразовательная школа (далее - Положение), разработано на основании 1. Закона Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О системах труда работников краевых государственных учреждений»,

2. Постановлением Администрации Емельяновского района от 17.09.2015 №3289 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района»»

3. Постановлением Администрации Емельяновского района от 27.10.2016 № 1322 «О внесении изменений в постановление администрации Емельяновского района от 17.09.2015 №3289 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района»»

Оплата труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Сибирякская средняя общеобразовательная школа осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

Положение предусматривает систему оплаты труда работников на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп

(далее - ПКГ) с учетом требований к уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Наименование профессий, должностей работников и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждаемых в порядке, установленном действующим законодательством.

Положение регулирует:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, а также условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера;

виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников.

## II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

### 1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются в соответствии с **приложением № 1** к настоящему Положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются **приложением №2** к настоящему положению.

1.3. Начисление выплат **компенсационного** характера и **персональных** стимулирующих выплат осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного пунктами 1.2 настоящего Положения.

### 2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Сибирякская средняя общеобразовательная школа устанавливаются следующие **выплаты компенсационного характера**:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплата за работу в сельской местности.

2.2. Выплаты работникам, занятым на **тяжелых работах**, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за **работу в местностях с особыми климатическими** условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за **работу в условиях, отклоняющихся от нормальных** (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу **в ночное время** производится работникам в размере **35% оклада** (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда **в выходные и нерабочие праздничные дни** производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Виды и размеры компенсационных** выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются согласно **приложению № 3** к настоящему Положению.

2.5. Выплата за **работу в сельской местности** производится специалистам в размере 25% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

### **3. Выплаты стимулирующего характера.**

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждения за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами МБОУ Сибирякской СОШ с учетом мнения представительного органа работников.

3.3. Работникам школы по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера

минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

выплаты по итогам работы.

#### **3.4. Виды выплат должны отвечать уставным задачам МБОУ Сибирякской СОШ.**

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером **не ограничены** и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

**3.5. Персональные выплаты** в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам школы, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера **ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае** (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам организации, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником организации времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником организации времени, и величиной заработной платы конкретного работника организации за соответствующий период времени.

Персональная выплата включает в себя **начисления по районному коэффициенту**, процентной надбавке к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

**Персональные выплаты** определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с **приложением № 5** к настоящему Положению.

**3.6. При выплатах по итогам работы** учитываются:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонтных объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБОУ Сибирякской СОШ;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;  
участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам школы устанавливается в соответствии с **приложением № 6** к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

3.7. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию Совета школы.

3.8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается **в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.**

3.9. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

3.10. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Организации применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Организации, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

$C$  – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Организации в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$  - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

$B_i$  – количество баллов по результатам оценки труда  $i$ -го работника Организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = \frac{Q_{\text{стим. раб.}}}{\sum_{i=1} B_i},$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$  – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам Организации в месяц в плановом периоде;

$n$  – количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя Организации.

$Q_{\text{стим. раб.}} \geq 15\%$  от фонда оплаты труда работников Организации.

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зн}} - Q_{\text{зар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зн}}$  - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности)

учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{зар}$  - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{отп}$  - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

3.11. Установление стимулирующих выплат в МБОУ Сибирякской СОШ осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта школы о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3.12. Установление стимулирующих выплат (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) в МБОУ Сибирякской СОШ осуществляется согласно **приложению № 4** к настоящему постановлению, на основе коллективного договора, локального нормативного акта МБОУ Сибирякской СОШ о выплатах стимулирующего характера.

### III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Оплата труда заместителей руководителя МБОУ Сибирякской СОШ осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера

2. **Размеры должностных окладов** заместителей руководителей устанавливаются руководителем МБОУ Сибирякской СОШ на 10 - 30 процентов **ниже размера должностного оклада руководителя школы** без учета квалификационной категории. Размер должностного оклада заместителей руководителей увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих **повышающих коэффициентов:**

- при высшей квалификационной категории - на 20%;
- при первой квалификационной категории - на 15%.

3. Выплаты компенсационного характера заместителей устанавливаются в соответствии с **подразделом 2 раздела II настоящего Положения** как в

процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности школы для заместителей руководителя определяются согласно приложению № 7 к настоящему Положению.**

Размер персональных выплат заместителям руководителя определяется согласно **приложению № 8** к настоящему Положению.

5. Размер выплат **по итогам работы** заместителям руководителя определяется «Размером выплат по итогам работы руководителям организаций, их заместителям и главным бухгалтерам», согласно **приложению № 9** к настоящему Положению.

6. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы заместителям руководителя устанавливаются на срок не более одного года **в процентах от должностного оклада.**

7. Размер выплат по итогам работы **максимальным размером не ограничивается.**

8. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя МБОУ Сибирякской СОШ.

Приложение №1  
к дополнительному соглашению  
к положению о заработной плате  
(Коллективному договору)  
работников муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения Сибирякская средняя  
общеобразовательная школа

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы работников МБОУ Сибирякская СОШ**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3334,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3511,0 <*>
2 квалификационный уровень		3896,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5760,0
	при наличии высшего профессионального образования	6556,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6029,0
	при наличии высшего профессионального образования	6866,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6603,0
	при наличии высшего профессионального образования	7521,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7226,0
	при наличии высшего профессионального образования	8234,0

<\*>Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3964,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3511,0
2 квалификационный уровень	3704,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3896,0
2 квалификационный уровень	4282,0
3 квалификационный уровень	4704,0
4 квалификационный уровень	5937,0
5 квалификационный уровень	6706,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4282,0
2 квалификационный уровень	4704,0
3 квалификационный уровень	5164,0
4 квалификационный уровень	6208,0
5 квалификационный уровень	7248,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	7790,0
2 квалификационный уровень	9025,0
3 квалификационный уровень	9718,0

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	3896,0

4. Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3016,0
2 квалификационный уровень	3161,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3511,0
2 квалификационный уровень	4282,0
3 квалификационный уровень	4704,0
4 квалификационный уровень	5667,0

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	8565,0
2 квалификационный уровень	9207,0
3 квалификационный уровень	9933,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	4282,0
3 квалификационный уровень	4704,0
4 квалификационный уровень	5937,0
5 квалификационный уровень	6706,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	7248,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	7790,0
2 квалификационный уровень	9025,0
3 квалификационный уровень	9718,0

6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	7248,0
Механик гаража	5937,0
Художественный руководитель	7419,0
Специалист по охране труда	4282,0
Специалист по охране труда II категории	4704,0
Специалист по охране труда I категории	5164,0
Специалист (по подвозу)	4282,0

**Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам МБОУ Сибирякская СОШ могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

1. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогическим работникам школы, устанавливаются выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы применяются для установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям педагогических работников.

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

$O_{\min}$  – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный положением об оплате труда работников

K – повышающий коэффициент

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в пункте 5 настоящих условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами школы с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда МБОУ Сибирякской СОШ, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории	25% 15% 10%
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	

для педагогических работников общеобразовательных организаций	35%
---	-----

5.1. Расчет повышающего коэффициента для педагогических работников производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:  $K_1$  – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

$K_2$  – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

5.2. Расчет повышающего коэффициента ( $K_2$ ) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат  $< 15\%$ , то  $K_2 = 0\%$ ,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат  $> 15\%$ , то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:  $Q_1$  – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$  – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q$  – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{гар}}$  – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$  – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется в размере не менее  $11\frac{1}{5}\%$  от фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{отп}}$  – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если  $K >$  предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

**Виды и размеры компенсационных выплат  
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении  
работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) работникам  
МБОУ Сибирякская СОШ**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за работу в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <*>	20
2.	руководителям организаций, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) нуждающихся в длительном лечении	15
3.	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20
4.	женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
5.	за ненормированный рабочий день	15
6.	специалистам выплата за работу в сельской местности	25

<\*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Приложение № 4  
к положению об оплате  
труда работников муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения Сибирякская средняя  
общеобразовательная школа

### Стимулирующие выплаты работникам МБОУ Сибирякская СОШ

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: учитель	<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1.1. Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч. международного и федерального уровня	50	На месяц
			краевой уровень	20	
			муниципальный уровень	15	на месяц
			уровень образовательного учреждения	10	
		наличие победителей и призеров, в т.ч. международного и федерального уровня	50	на месяц	
		краевой уровень	20		
		муниципальный уровень	15	на год	
		школьный уровень	5		
	1.2. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.2.1. Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, комиссиям, ПМПК)	обеспечение работы в соответствии с планом	20	на год
		1.2.2. Участие в работе	постоянное участие в комиссиях,	10	на год

		аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме, наставническая работа, комиссиям	подготовка отчетной документации (согласно отчетной документации) разовое участие	2	на месяц
1.3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, журналы)	Полнота и соответствие нормативным документам		100% (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	10	на месяц
1.4. Разработка коллективного договора	Организация работы по заключению коллективного договора и осуществление контроля за его выполнением		Отсутствие жалоб и конфликтов	10	на месяц
<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
2.1. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	2.1.2 Качество успеваемости (по результатам административных контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ, КДР, ВПР)	высокий уровень (выше показателя по муниципальному образованию)	30	на год	
		средний уровень (на уровне среднего показателя по муниципалитету)	15		
		соответствует уровню успеваемости учащихся	5		
		Стабильно высокое качество образования по результатам мониторинговых работ	7		на полугодие
		Положительная динамика индивидуальных результатов учащихся (по мониторинговым работам)	7	на полугодие	
2.2. Достижения обучающихся	Подготовка и проведение мероприятий, соревнований, экскурсий, конкурсов, олимпиад (с документальным подтверждением)	Подготовка к мероприятию:	за 1 мероприятие	на месяц	
		Школьный уровень	3		
		Районный уровень	5		
		Краевой уровень	7		

			Всероссийский уровень	7	
			Проведение внеклассных мероприятий :	за 1 мероприятие	на месяц
			Школьный уровень	20	
			Районный уровень	30	
			Участие воспитанников в мероприятиях	за 1 учащегося	на месяц
			Школьный уровень	3	
			Районный уровень	5	
			Краевой уровень	7	
			Всероссийский уровень	10	
			Участие команды воспитанников в мероприятиях	за 1 команду	на месяц
			Школьный уровень	5	
			Районный уровень	7	
			Краевой уровень	10	
			Всероссийский уровень	15	
			Наличие призеров, победителей разного уровня (за 1 уч-ся, за команду)	за 1 уч-ся, за 1 команду	на месяц
			Школьный уровень	2	
			Районный уровень	5	
			Краевой уровень	10	
		Подготовка и проведение мероприятий, соревнований, экскурсий, конкурсов, олимпиад (с документальным подтверждением)	Вовлеченность учащихся от 80% до 100% от 50% до 79% от 20% до 49%	3 2 1	на месяц
	2.3. Участие в разработке и реализации проектов,	Разработка и реализация проектов и программ	презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов, открытых мероприятий	5 за ед 20 за ед	на месяц

	программ, связанных с образовательной деятельностью		призовое место в конкурсе проектов и программ федеральный уровень, краевой уровень муниципальный уровень школьный уровень	20 15 10	на месяц
	2.4. Учет численности учеников в классе	Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	Численность человек (при нормативе 18 уч-ся в классе)	5 (за 1 уч-ся)	на месяц
	2.5. Выполнение дополнительного объема работы	Работа, не входящая в круг обязанностей	Кураторство сайта, баз данных	50 (за ед)	на год
Администрирование систем электронных журналов, дневников			20 (за ед)	на год	
Ведение систем электронных журналов			10 (за ед)	на месяц	
Выполнение дополнительных работ		Затраты времени на выполнение дополнительных работ	до 1 ч -3 б, до 2 ч -7 б, до 3 ч -10 б, до 4 ч и выше 20 баллов (за ед)	на месяц	
<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	3.1.1 Освоение и использование современных образовательных технологий, в практике работы с детьми	Систематическое использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в практике работы с детьми		20 (за ед)	на месяц
	3.1.2 Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Наличие и реализация программы		10 (за ед)	на месяц
	3.1.3. Участие в очных и дистанционных курсах и семинарах по повышению квалификации	Документальное подтвержденное обучение на курсах повышения квалификации, участие в семинарах		10 2 (за модульные)	на месяц (дублировать)

	3.2.Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	3.2.1 Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей				10	на год
		3.2.2 Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Предоставление отчета по выполнению рекомендаций психолого-медикопедагогического консилиума в организации образовательного процесса				10	на месяц
		3.2.3Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия				5 (за 1 уч-ся)	на месяц
	3.3 Стабильность и рост качества обучения по предмету, положительная динамика	Качество успеваемости по предмету по результатам полугодия (года) 1 группа: математ., русск.яз., иностр.яз, химия, физика 2 группа: литер., биология, география, история, информатика, обществознание 3 группа: ИЗО, музыка, труд, физ-ра, ОБЖ, ПКК, ХКК, ИКК		20-29%	30-49%	50-69%	70-100%	на полугодие
1-4 классы								
	2		3	4	5			
5-11 классы								
1 группа	2		3	4	5			
2 группа	1		2	3	4			
3 группа	-	1	2	3				
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	<b>4.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>							
	4.1.Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	4.1.1.Работа школьном медико-психолого-педагогическом консилиуме (шПМПК)	работа шПМПК в соответствии с планом				10	на год
			Руководство шПМПК				20	на год
			Разовое участие в работе шПМПК, подготовка заключения на районную ПМПК				2 (за ед)	На месяц
			Сопровождение детей инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, их семей				5 (за уч-ся)	На месяц

	4.2 Работа с семьями обучающихся	4.1.2 Проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение одного мероприятия	10 за одно мероприятие	на месяц
<b>5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	5.1. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	5.1.1. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация программ, связанных с образовательной, коррекционной деятельностью	5 (за 1 направление)	на месяц
			За участие в разработке адаптированной программы сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	20 (за программу)	на месяц
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20	на месяц
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10	на месяц
			5.1.2. Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся (на основании справки)	30
<b>6. Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
	6.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Отсутствие конфликтов в течение учебного года Анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся.	30	на месяц
			Положительная динамика снятия учащихся с внутришкольного учета	5 (за 1 уч-ся)	На месяц
			Положительная динамика снятия учащихся с районного учета (КДН)	7 (за 1 уч-ся)	На месяц

	6.2 Выполнение дополнительного объема работы	Выполнение дополнительных работ	Затраты времени на выполнение дополнительных работ	до 1 ч -3 б, до 2 ч -7 б, до 3 ч -10 б, до 4 ч и выше 20 баллов (за ед)	на месяц
Педагогические работники: воспитатель ГПО, воспитатель ГПД	<b>7.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	7.1.Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость групп не ниже 50%	Проверка наполняемости. наполняемость от 95% до100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	20 10 5	на месяц
	7.2.Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%. Аналитическая справка заместителя директора по УВР по проверке документации	10	на месяц
	<b>8.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	8.1. Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях (с документальным подтверждением)	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся) от 95% до100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	20 10 5	на месяц
			Наличие победителей и призеров Школьный уровень Районный уровень Краевой уровень	10 15 20	на месяц
8.2.Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов (на основании справки)	0	20	на месяц	

	<b>9.Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	9.1.Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса обучающихся	9.1.1Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Наличие программы воспитания	30	на месяц
		9.1.2Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	на месяц
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, инструктор по труду, старший вожатый, инструктор по физической культуре	<b>10.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	10.1.Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	20	на год
	10.2.Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20	на месяц
	<b>11.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	11.1. Достижения воспитанников	Участие обучающихся в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся) от 95% до100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	20 10 5	на месяц

			Призовое место	20	на месяц
	11.2.Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	20 (за каждый)	на месяц
<b>12.Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
	12.1.Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	на месяц
библиотекарь	<b>13.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	13.1.Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки (на основании справки)	более 80%	30	на месяц
	13.2.Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20	на месяц
	<b>14.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	14.1.Сохранность библиотечного фонда гимназии	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	30	на месяц
14.2.Осуществление текущего информирования	14.2.1.Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20	на месяц	

	коллектива педагогов и обучающихся	14.2.2Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20	на месяц
<b>15.Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
	15.1.Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование) Использование полученного опыта в своей повседневной деятельности)	Внедрение новых форм, технологий, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов.	20	на месяц
<b>16.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Административн о- вспомогательны й персонал: секретарь	16.1.Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО и др.)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации База КИАСУО База «Одаренные дети»	50	на год
				25	месяц
				30	на месяц
	16.2.Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам,	100% соответствие нормам действующего законодательства, отсутствие замечаний		
Повар	<b>17.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				

	17.1. Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	40	на месяц
			Устранение предписаний в установленные сроки	20	на месяц
	<b>18. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	18.1. Снижение уровня заболеваемости обучающихся	Снижение количества заболевших учащихся	Отсутствие вспышек заболеваний	20	на месяц
<b>19. Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Младший обслуживающий персонал: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, гардеробщик, сторож, лаборант, кухонный рабочий, специалист по подвозу, сантехник, оператор котельной (бойлерщик), уборщик служебных	<b>20. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	20.1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий (при предоставлении справки)	0	30	На месяц
	<b>21. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	21.1. Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении Погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	30	на месяц
	Организация агитационно-массовой работы по безопасности движения	Проведение лекций, докладов, бесед конкурсов, консультаций, показ специальных фильмов	За каждую	30	на месяц

помещений	21.2.Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий	постоянно	30	на месяц
	<b>22.Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	22.1.Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	30	на месяц
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	<b>23.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	23.1 Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Работа в школьном медико-психолого-педагогическом консилиуме (шПМПК)	работа шПМПК в соответствии с планом	10	на год
			Руководство шПМПК	20	на год
			Разовое участие в работе шПМПК, подготовка заключения на районную ПМПК	2 (за ед)	На месяц
	23.2.Работа с семьями обучающихся	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся	Проведение 1 мероприятия	10	на месяц
	<b>24.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
24.1.Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия	2	на месяц	
		Подготовка детей к участию в одном мероприятии	2	на месяц	

	мероприятиях		Участие в одном районном, краевом мероприятии	5	на месяц
			Призовое место в районном, краевом мероприятии	10	на месяц
	24.2.Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация программ, связанных с образовательной, коррекционной деятельностью	5 (за 1 направление)	на месяц
			За участие в разработке адаптированной программы сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	20 (за программу)	на месяц
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20	на месяц
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10	на месяц
			Эффективность коррекционной работы	Положительная динамика при реализации программ коррекционной направленности	10
	24.3.Формирование социального опыта обучающихся	Процент обучающихся, из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50—65%	10	на месяц
			65-80%	20	
		Количество обучающихся стоящих на внутреннем учете учреждения или учете в группе по делам несовершеннолетних	0-10%	20	на месяц
<b>25.Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
25.1Эффективность методов и способов	Участие в конкурсах и проектах	призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20	на месяц	

	работы по педагогическому сопровождению обучающихся		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10	на месяц
	25.2 Выполнение дополнительного объема работы	Выполнение дополнительных работ	Затраты времени на выполнение дополнительных работ	до 1 ч -3 б, до 2 ч -7 б, до 3 ч -10 б, до 4 ч и выше 20 баллов (за ед)	на месяц
Завхоз	<b>26.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	26.1.Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил ТБ, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности	100%	30	на месяц
	26.2.Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества (на основании документов)	0	10	на месяц
	<b>27.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	27.1.Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10	на месяц
	27.2.Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в организации	Своевременно, качественно	20	на месяц
<b>28.Выплаты за качество выполняемых работ</b>					

	28.1.Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20	На месяц
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышающих лимитов	20	На год
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20	На месяц
		Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20	На месяц
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала	100%	10	На год

Приложение № 5

к положению об оплате  
труда работников муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения Сибирякская средняя  
общеобразовательная школа

**Размер персональных выплат работникам МБОУ Сибирякская СОШ**

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер оклада (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<*>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <*>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <*>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	30%
	свыше 10 лет	25%
1.3.	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <*>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%

	преподавателям учреждений профессиональных образовательных организаций	15%
2.2.	за классное руководство, кураторство<***>	2700,0 рублей
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры:<****> <****>	
	кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	10% 20%
3	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с организациями, либо продолжающим работу в организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее – образовательные организации).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета **2 700,0** рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью **не менее наполняемости**, установленной для образовательных организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых **меньше установленной**, размер вознаграждения **уменьшается пропорционально численности обучающихся**.

<\*\*\*\*> **От минимального оклада** (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<\*\*\*\*> **При разделении заведования** элементами инфраструктуры выплата **делится** согласно количества заведующих.

Выплаты производятся **сверх месячной заработной платы** (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), **пропорционально отработанному времени**. На выплаты **начисляются районный коэффициент**, процентная **надбавка** к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение № 6  
к положению об оплате  
труда работников муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения Сибирякская средняя  
общеобразовательная школа

**Выплаты по итогам работы работникам МБОУ Сибирякская СОШ**

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное число баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	До 25
		95% выделенного объема средств	До 50
Объем ввода законченных ремонтных объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	До 25 До 50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	х	До 50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	До 50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	До 50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	До 50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	До 50

Приложение № 7  
к положению об оплате  
труда работников муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения Сибирякская средняя  
общеобразовательная школа

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия  
их осуществления, критерии оценки результативности и качества  
деятельности организаций для заместителей руководителя МБОУ  
Сибирякская СОШ**

Критерии оценки эффективности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностно му окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
2	3	4	5
<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
1.1 Обеспечение стабильного функционирования организации	1.1.1 Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	Отсутствие предписаний надзорных органов	20%
		Отсутствие травм, несчастных случаев	20%
		Создание и реализация программ, проектов, направленных на сохранение здоровья детей	10% (за ед)
	1.1.2 Подготовка локальных, нормативных актов организации, исходящей документации, отчетной документации	Соответствие локальных нормативных актов организации нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	20%
	1.1.3 Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
	1.1.4 Наличие высококвалифицированных педагогических кадров	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10%
1.1.5 Наличие и реализация программы повышения квалификации педагогических кадров	100% выполнение плана	20%	

	1.1.6 Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%	
1.2 Сохранение контингента обучающихся, воспитанников	1.2.1 Наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	Движение учащихся в пределах 1-2% от общей численности	20%	
<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
2.1 Эффективность управленческой деятельности	2.1.1 Организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места на следующих уровнях: муниципальном	10%	
		региональном	20%	
		межрегиональном	25%	
		всероссийском	40%	
		международном	50%	
	2.1.2 Управление УВП на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	Наличие и реализация программ	20% (за ед)	
	2.1.3 Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%	
<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
3.1 Результативность деятельности организации	3.1.1 Достижения обучающихся воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Наличие призеров и победителей	20%	
		3.1.2 Освоение образовательной программы по результатам четвертых и годовых отметок обучающихся	Качество обученности не ниже 70%	15%
		Качество обученности не ниже 90%	20%	
		Качество обученности 100%	25%	

3.1.3 Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват обучающихся, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15%
3.1.4 Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50%	5%

Приложение № 8  
к положению об оплате  
труда работников муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения Сибирякская средняя  
общеобразовательная школа

**Размер персональных выплат  
для заместителей руководителя МБОУ Сибирякская СОШ**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1.	при наличии высшей квалификационной категории	20%
	при наличии первой квалификационной категории	15%
2.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	30% 60%
3.	опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	20%
	от 5 года до 10 лет <***>	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	30%	
свыше 10 лет <***>	25%	
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%	
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%	
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%	
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	40%	

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<\*\*\*> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 9  
к положению об оплате  
труда работников муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения Сибирякская средняя  
общеобразовательная школа

**Размер выплат по итогам работы  
для заместителей руководителя МБОУ Сибирякская СОШ**

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельный размер выплаты в % к окладу (должностному окладу)
	наименование	индикатор	
Освоение выделенных бюджетных средств	Степень освоения выделенных бюджетных средств, реализация плана финансово-хозяйственной деятельности	от 98% до 99%	70%
		от 99,1 до 100%	100%
Исполнение муниципального задания	Степень выполнения муниципального задания	Выполнение: От 95% до 99%	50%
		100%	70%
Проведение ремонтных работ	Проведение работ в рамках: текущего ремонта капитального ремонта	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25%
			50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение подготовлено и принято контролирующими органами	Своевременно и без замечаний	120%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Вклад учреждения в организацию и проведение важных мероприятий и работ	В соответствии с планом работ (мероприятий) по уровням проведения: международный уровень федеральный краевой районный внутри учреждения	100%
			90%
			80%
			70%
			60%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Реализация проектов	50% (за ед)

Организация участия работников и обучающихся в конкурсах и мероприятиях	Наличие призового места	международного, федерального уровня; регионального, зонального уровня; муниципального уровня.	100% 70 25%
Результативное участие в профессиональных конкурсах	Победа в профессиональном конкурсе	международного, федерального уровня; регионального, зонального уровня; муниципального уровня.	100% 70 60%

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СИБИРЯКСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**, Афонин  
 Александр Александрович, Директор  
 06.12.2022 08:13 (MSK), Сертификат F8258FE8996545F014A8F48124DBD2E4